

СОГЛАСОВАНО:

председатель ПК  
МБДОУ ЦРР – детский сад № 37  
Н.В. Хамула



УТВЕРЖДАЮ:

заведующий МБДОУ ЦРР  
детский сад № 37  
А.А. Белова  
приказ от 01.08.2019 г. № 103



**ПОРЯДОК ПРОЦЕДУРЫ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ  
О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
МБДОУ ЦРР – ДЕТСКОМ САДУ № 37 ОТ ФОРМАЛЬНЫХ И  
НЕФОРМАЛЬНЫХ САНКЦИЙ**

муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
Центр развития ребенка – детский сад № 37  
муниципальное образование Абинский район

Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
протокол № 3 от «1» августа 2019 г.

## 1. Общие положения

1.1. Порядок процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ ЦРР– детском саду № 37 от формальных и неформальных санкций (далее - Порядок) разработан на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящий Порядок определяет процедуру защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ ЦРР– детском саду № 37 (далее ДОУ). от формальных и неформальных санкций

1.3. Термины и определения:

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 ФЗ от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Работники ДОУ** - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

## 2. Порядок защиты работников

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности ДОУ (других работников ДОУ) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений,
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
- в) меры прокурорского реагирования.

## 3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства ДОУ.

3.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.