

ПРИНЯТО  
на общем собрании трудового  
коллектива МБДОУ ЦРР –  
детского сада № 37  
протокол от 27.03.2024 г. № 6

УТВЕРЖДАЮ  
заведующий МБДОУ ЦРР –  
детского сада № 37  
Е.В. Власова  
приказ от 29.03.2024г. № 60



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ  
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения Центра развития ребенка - детского сада № 37  
муниципального образования Абинский район

**1. Общие положения**

Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка - детского сада № 37 муниципального образования Абинский район (далее – ДОУ) в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», письмом министерства образования и науки РФ от 22 октября 2015г. № 08-1729 «О направлении методических рекомендаций» (Методические рекомендации по развитию государственно-общественного управления образованием в субъектах Российской Федерации для специалистов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования), Уставом ДОУ.

Общее собрание трудового коллектива работников ДОУ (далее - общее собрание) - орган самоуправления ДОУ, объединяющий всех работников ДОУ, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.

Трудовой коллектив составляют все работники ДОУ. Полномочия трудового коллектива ДОУ осуществляются общим собранием трудового коллектива.

Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

**2. Основные задачи и компетенции общего собрания**

Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал и развитию инициативы трудового коллектива.

Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

К компетенции Общего собрания относятся:

- участие в обсуждении и принятии коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, Устава ДООУ, а также изменений и дополнений к ним;
- принятие локальных актов, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников;
- разрешение конфликтных ситуации между работниками и администрацией ДООУ;
- внесение предложений по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы;
- принятие решения по другим вопросам, не отнесенным к компетенции заведующего ДООУ.

### **3. Организация работы общего собрания**

Общее собрание собирается не реже двух раз в год.

В состав общего собрания входят все работники ДООУ.

Первое заседание общего собрания инициирует руководитель ДООУ, в дальнейшем очередное заседание созывает председатель, а внеочередное может инициировать группа работников.

Внеочередное заседание общего собрания созывают по заявлению работника, если его поддержали не меньше 15 процентов работников образовательной организации, для которых работа в образовательной организации является основной.

На первом заседании общего собрания выбирают председателя, заместителя председателя и секретаря.

Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем собрании;
- организует подготовку и проведение собрания;
- определяет его повестку;
- контролирует выполнение решений собрания.

Каждый член общего собрания имеет право потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДООУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

На заседание общего собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить

предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Для рассмотрения вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания, за исключением согласования локальных нормативных актов и избрания представителей работников в комиссию по трудовым спорам, созываются рабочие группы из числа желающих работников.

Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников ДОУ.

Работники по большинству вопросов повестки общего собрания принимают решения путем открытого голосования.

При несогласии с решением общего собрания работники могут высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

Решение общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

#### **4. Ответственность общего собрания**

4.1. Общее собрание несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам ДОУ.

#### **5. Делопроизводство общего собрания**

Заседания общего собрания оформляются протоколом.

Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 638659264186898037567612618100491810558963418022

Владелец Власова Екатерина Валерьевна

Действителен с 09.12.2023 по 08.12.2024